

# STATUT CADRU AL UNIUNII SINDICALE TERITORIALE

## Capitolul I Denumire si sediu

**Art.1.** Uniunea Sindicala Teritoriala....., numita în continuare si “Uniunea .....", este o organizatie sindicala constituita din sindicate miniere afiliate la Centrala Nationala Confederativa a Sindicatelor Miniere din Romania si constituite în cadrul.....

**Art.2.** Uniunea .....s-a înfiintat în baza hotararii CNCSMR nr.....din.....si functioneaza în temeiul Legii 54/2003 cu privire la sindicate, Legii nr.53/2003-Codul Muncii, Conventiilor OIM 87/1948 cu privire la libertatea sindicala si protectia dreptului sindical si nr.98/1949 cu privire la dreptul de organizare si negociere colectiva, Declaratiei de principii a CNCSMR, statutului CNCSMR si prevederile prezentului statut.

**Art.3.** Sediul Uniunii este stabilit în .....  
*În textul prezentului statut se va folosi pentru “Uniunea.....” termenul de “Uniune”.*

## Capitolul II Scopul constituirii

**Art.4.** Uniunea este constituita pentru a realiza cooperarea organizatiilor sindicale miniere din.....membre ale CNCSMR, pentru asigurarea unui cadru organizat de lupta sindicala, pentru rezolvarea problemelor profesionale, economice, sociale, culturale si sportive.

**Art.5.** Uniunea este independenta fata de autoritatile publice, de partidele politice si de patronate.

**Art.6.** Uniunea reprezinta si apara drepturile organizatiilor sindicale membre, a salariatilor membrii ai acestora în fata conducerii administrative, a organelor administratiei de stat centrale si locale, a organelor puterii judecatoresti, precum si a altor institutii.

**Art.7.** Uniunea participa la negocierea contractului colectiv de munca la nivelul .....si la negocierea obiectivelor specifice industriei miniere.

**Art.8.** Uniunea pune în aplicare la nivelul reprezentării ei, hotărârile și rezoluțiile CNCSMR.

**Art.9.** Uniunea urmărește de asemenea realizarea următoarelor obiective :

- a) să-și facă cunoscute principiile și să le aplice în viața economică și socială, contribuind activ la dezvoltarea și integrarea comunităților mineresti într-o Românie democratică, întemeiată pe valorile moralei creștine;
- b) să contribuie la structurarea, consolidarea și dezvoltarea pe plan național a unității sindicale a CNCSMR și CNS Cartel Alfa, atât profesional cât și interprofesional;
- c) să impună prin orice mijloc legal respectarea libertăților sindicale și garantarea exercitării dreptului sindical pentru toți membrii sindicatelor componente;
- d) să sprijine moral, material și profesional organizațiile membre și să asigure colaborarea permanentă a acestora în spiritul unității sindicale;
- e) să întreprindă acțiuni pentru impunerea promovării și respectării demnității lucrătorilor, precum și ameliorării permanente a condițiilor de muncă și de viață;
- f) să militeze pentru perfecționarea legislației socio-economice prin adoptarea ei continuă la realitățile evoluției societății românești;
- g) să organizeze cursuri, simpozioane, schimburi de experiență cu privire la relațiile de muncă și munca sindicală;
- h) să exercite controlul prin comisii mixte asupra respectării contractelor colective de muncă, a reglementărilor legale de sănătate și securitate în muncă, salarizare, premiere, acordare de sporuri, echipamente de lucru și protecție, etc;
- i) organizarea și sprijinirea activităților sportive în asociații și cluburi sportive, activități culturale artistice, inclusiv prin asociere cu persoane fizice sau juridice;
- j) constituirea de Case de Ajutor Reciproc, cu scopul de a realiza fonduri pentru ajutarea salariaților;
- k) editarea de publicații proprii, înființarea și administrarea în condițiile legii de unități economico-sociale, comerciale, inclusiv prin asociere cu persoane fizice sau juridice.

### **Capitolul III**

#### **Dobandirea si încetarea calitatii de membru al Uniunii**

**Art.10.** Pot fi membre ale Uniunii, sindicatele legal constituite, membre ale CNCSMR si care activeaza în .....(unitate, subunitate).

**Art.11.** Încetarea calitatii de membru al Uniunii se face prin excludere sau retragere.

**Art.12.** Excluderea din CNCSMR duce automat si la excluderea din Uniune.

**Art.13.** Excluderea se poate face si ca urmare a hotararii Consiliului Unional al Uniunii, validata de Biroul Executiv al CNCSMR.

**Art.14.** Daca excluderea este invalidata, Biroul Executiv al CNCSMR va dispune masuri care sa duca la înlaturarea situatiei care a generat propunerea de excludere.

**Art.15.** Excluderea poate fi dispusa pentru urmatoarele motive :

- sindicatul actioneaza contrar prevederilor statutului Uniunii, sau a CNCSMR;
- nerespectarea hotararilor organelor de conducere si crearea de prejudicii organizatiei;
- neîndeplinirea cu rea credinta a obligatiilor financiare;
- nerespectarea masurilor dispuse de catre Biroul Executiv al CNCSMR si de organele de decizie si legislative, care sunt obligatorii.

### **Capitolul IV**

#### **Drepturile membrilor uniunii**

**Art.16.** Organizatiile membre ale Uniunii, au în principal urmatoarele drepturi :

- de a-si desfasura în mod autonom activitatea;
- de a-si elabora propriile statute si programe de activitate în spiritul si conform principiilor prezentului statut si al CNCSMR;
- de a-si alege în mod liber reprezentantii în propriile organe de conducere;
- de a desemna candidati pentru functiile din organele executive si de decizie ale organizatiilor sindicale, din care fac parte;
- de a fi informate cu privire la activitatea organelor de decizie si executive ale Uniunii;

- de a propune sanctionarea oricarei persoane din organele de decizie si executive, sau a oricarei organizatii care actioneaza contrar principiilor prezentului statut, a regulamentelor sau deciziilor Uniunii;
- de a obtine sprijinul Uniunii, pentru promovarea si apararea drepturilor colective ale membrilor sai;
- de a beneficia de serviciile comune organizate de Uniune, precum si de materialele elaborate de catre departamentele functionale.

## **Capitolul V**

### **Obligatiile membrilor Uniunii**

**Art.17.** Organizatiile membre ale Uniunii au obligatia :

- de a actiona în conformitate cu Statutele, Regulamentele si deciziile Uniunii, CNCSMR si CNS Cartel Alfa;
- de a informa permanent membrii de sindicat cu privire la activitatile organizate de Uniune;
- de a nu face aprecieri sau declaratii publice împotriva sau în defavoarea actiunilor hotarate de Uniune, CNCSMR si CNS Cartel Alfa, chiar daca au votat împotriva;
- de a contribui cu toate informatiile necesare constituirii bancii de date a uniunii în vederea promovarii si apararii drepturilor si intereselor membrilor de sindicat;
- sa achite contravaloarea cotizatiei pentru perioada în care sunt membre ale Uniunii.

## **Capitolul VI**

### **Sanctiuni**

**Art.18.** Pentru abateri de la prevederile prezentului statut, organizatiile membre, reprezentantii sindicali ai acestora, precum si organele alese ale Uniunii, pot fi sanctionate.

**Art.19.** Sanctiunile pot fi :

- a) Pentru persoane fizice, reprezentanti sindicali sau personae alese în conducerea Uniunii:
  - avertisment scris
  - suspendarea din functie
  - revocare
- b) Pentru organizatiile membre ale Uniunii

- avertisment scris
- suspendarea drepturilor de vot
- excludere

**Art.20.** Sanctiunile vor fi hotarate de catre Consiliul Unional, cu avizul prealabil al Comisiei de disciplina.

**Art.21.** Comisia de disciplina este aleasa si functioneaza conform prevederilor prezentului statut si a regulamentului propriu aprobat de catre Consiliul Unional.

**Art.22.** Propunerile de sanctionare pot fi facute de catre organizatiile membre, sau de catre persoanele alese în functii de conducere ale sindicatelor sau Uniunii. Sesizarile si motivarile lor se fac în scris si se înregistreaza la Uniune, aceasta fiind obligata sa sesizeze comisia de disciplina în cel mult 3 zile lucratoare de la depunerea sesizarii si a motivarii acesteia.

**Art.23.** Excluderea din CNCSMR duce automat la excluderea din Uniune, fara a se mai discuta în Comisia de disciplina sau Consiliul Unional.

## **Capitolul VII**

### **Modul de stabilire si încasare a cotizatiei**

**Art.24.** Cotizatia lunara aferenta fiecarui membru de sindicat catre Uniune se stabileste si se încaseaza în conformitate cu hotararea Consiliului Unional.

## **Capitolul VIII**

### **Organele de conducere, denumirea lor, modul de alegere si revocare, durata mandatelor si atributiile acestora**

**Art.25.** Organele de conducere ale Uniunii sunt :

- a) cu competente legislative
  - Conferinta unionala
  - Consiliul unional
- b) cu competente executive si de decizie
  - Biroul Unional

**Art.26.** Uniunea prin hotararea Consiliului Unional se poate organiza pe departamente zonale sau pe activitati. Structura, atributile si functionarea lor se face prin Regulament aprobat de Consiliul Unional.

**Art.27. Biroul Executiv** este format din presedinte, 1-2 vicepresedinti si secretar general. Membrii Biroului Executiv sunt alesi de catre Conferinta Unionala pentru o perioada de 4 ani.

Sedintele Biroului Executiv se desfasoara de regula saptamanal si adopta hotarari cu majoritate simpla de voturi. În caz de egalitate, votul presedintelui (sau înlocuitorul acestuia) este hotarator.

Membrii Biroului Executiv își exercita atributiile conform prezentului statut si Regulamentului de Organizare si Functionare al Biroului Executiv, aprobat de Consiliul Unional.

**Art.28. Presedintele Uniunii** este ales prin vot secret în sedinta Conferintei Unionale.

Presedintele are în principal urmatoarele atributii :

- reprezinta organizatia în fata conducerii administrative, a organelor administratiei de stat, centrale si locale, a organelor puterii judecatoresti, precum si a altor institutii.
- prezideaza lucrarile organelor de conducere ale Uniunii
- în exercitarea atributiilor sale pe o perioada limitata, presedintele poate mandata un membru al Biroului Executiv.

**Art.29. Vicepresedintele (vicepresedintii) Uniunii** sunt alesi prin vot secret în sedinta Conferintei Unionale.

Atributiile principale sunt :

- raspund de activitatea de sanatate si securitate în munca
- coordoneaza departamentele zonale
- coordoneaza departamentele pe activitati
- coordoneaza reprezentantii sindicali în comisiile mixte administratie sindicate.

**Art.30. Secretarul general** este ales în Conferinta Unionala prin vot secret.

El are în principal urmatoarele atributii :

- coordonatorul secretariatului tehnic, atat la nivelul Uniunii, cat si a organismelor sale
- elaboreaza proiectele de hotarari, rezolutii si recomandari pentru sedintele organelor de conducere ale Uniunii
- întocmeste hotararile organelor de conducere pe care le semneaza pentru autenticitate
- urmareste modul cum sunt îndeplinite hotararile, rezolutiile si recomandarile organelor de conducere

- urmareste modul cum se desfasoara activitatea economico-financiara a organizatiei

**Art.31. Consiliul Unional** are în componența :

- membrii Biroului Executiv
- membrii departamentelor zonale
- membrii departamentelor pe activitati
- presedintii sau înlocuitorii de drept ai sindicatelor membre

Sedintele Consiliului Unional sunt lunare sau ori de cate ori este nevoie.

Convocarea sedintei si ordinea de zi se fac prin hotararea Biroului Executiv.

Atributiile Consiliului Unional sunt :

- aproba organizarea Uniunii
- aproba constituirea departamentelor si a Regulamentului de functionare a acestora
- aproba Regulamentul de Organizare si Functionare al Uniunii si al Biroului Executiv
- aproba cuantumul cotizatiei si modul de colectare a ei
- hotaraste excluderea organizatiilor membre la propunerea Comisiei de disciplina
- aproba componenta Comisiei de disciplina si a regulamentului de functionare
- aproba componenta comisiei de cenzori si a regulamentului de functionare
- aproba Regulamentul de ordine interioara a Uniunii
- aproba programele de activitate lunara si masurile imediate ce se impun în situatie de criza
- valideaza membrii comisiei de negociere si a altor comisii de lucru cu caracter nepermanent
- desemneaza membrii comisiilor nepermanente pentru rezolvarea unor situatii conflictuale
- convoaca Conferinta Unionala si stabileste ordinea de zi, data si locul, membrii comisiei organizatorice
- hotaraste cu privire la sanctiunile propuse de comisia de disciplina
- adopta si rectifica BVC-ul Uniunii
- aproba Raportul Comisiei de cenzori
- completeaza comisia de cenzori sau de disciplina în momentul în care a intervenit o stare de incompatibilitate sau demisii, ori excluderi.

**Art.32. Conferinta Unionala** poate fi :

- anuala (ordinara)
- extraordinara
- de alegeri (din 4 în 4 ani sau conform hotararii Consiliului Unional)

Componenta Conferintei Unionale este :

- membrii Biroului Executiv
- membrii departamentelor zonale
- membrii departamentelor pe activitate
- presedintii sau înlocuitorii de drept ai sindicatelor membre
- un delegat la 100 membrii de sindicat

Atributiile Conferintei Unionale sunt :

- adopta si modifica statutul organizatiei
- aproba strategia pe termen lung si mediu
- alege si revoca membrii Biroului Executiv, în conferinta de alegeri
- valideaza sau invalideaza hotararile Consiliului Unional, daca sunt pe ordinea de zi
- aproba raportul de activitate
- hotararile în privinta oricaror aspecte legate de activitatea Uniunii

## **Capitolul IX**

### **Adoptarea hotararilor si modificarea statutului**

**Art.33.** Sedintele Consiliului Unional si a Conferintei Unionale sunt statutare în prezenta a 2/3 din numarul de membrii, conform statutului. Hotararile se adopta cu votul a 50% plus 1 din numarul membrilor prezenti. Fiecare membru are dreptul la 1 vot. Membrii suspendati din functie nu au drept de vot. Membrii Comisiei de cenzori si Comisiei de disciplina nu au drept de vot decat daca sunt nominalizati ca participanti de drept la lucrari. Voturile legate de persoane sunt secrete. Consiliul sau Conferinta pot stabili ca si alte voturi sa fie secrete.

**Art.34.** Statutul Uniunii poate fi modificat în Conferinta daca initial a fost dezbatut în Consiliul Unional si acesta a propus modificarile. Ordinea de zi a Conferintei va cuprinde în acest caz obligatoriu modificarea statutului ca punct pe ordinea de zi. Hotararea se ia cu votul a 50% plus 1 din voturile membrilor prezenti.

## **Capitolul X**

### **Patrimoniul**

**Art.35.** Patrimoniul initial al Uniunii este.....



Patrimoniul Uniunii este indivizibil sa se constituie din cotizatiile organizatiilor membre, din veniturile unitatilor cu caracter lucrative pe care le înfiinteaza sau le dobandeste în mod legal, din donatii precum si din orice alta sursa legala de venituri. Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului.

**Art.36.** Politica financiara a Uniunii intra în competenta Biroului Executiv. Exercițiul financiar coincide cu anul civil. Controlul gestiunii patrimoniului este exercitat de Comisia de cenzori care prezinta raportul anual, (obligatoriu) sau dupa caz în Consiliul Unional. În Comisia de cenzori va fi obligatoriu un reprezentant desemnat de Colegiul Director al C.N.C.S.M.R.

## **Capitolul XI**

### **Divizarea, comasarea, dizolvarea**

**Art.37.** Hotararea de divizare, comasare are sau dizolvare se ia de catre Conferinta Unionala în baza Hotararii CNCSMR. În cazul lichidarii, bunurile date în folosinta de catre stat vor fi restituite acestuia.

## **Capitolul XII**

### **Dispozitii finale si tranzitorii**

**Art.38.** Uniunea are drept la organ de presa, sigiliu, stampila, insigna, imn si legitimatii proprii. Competenta stabilirii acestora, precum si modul de promovare si gestionare apartine Consiliului Unional.

**Art.39.** Prezentul statut a fost adoptat în Conferinta Unionala în data de.....