

S.N.E.C.S.A. - C.J.I.I.  
Bucuresti  
2011, luna 02, ziua 3

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
**DIRECȚIA OCUPĂRII ȘI SALARIZĂRII**

Dem. I. Dabirescu 2B, Sector 1, București Tel: +4-021-311.02.92; +4-021-311.02.02 - Fax: +4-021-315.90.92.

Nr. 10487 / 03.02.2011

Stimate doamnăle director general,


Urmare adresei dumneavoastră nr. 156/02.02.2011 transmisă Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale - Direcția Ocupare și Salarizare, prin care solicitați un punct de vedere cu privire la măsurile de reducere a cheltuielilor cu munca vie prevăzute în Programul de restructurare - reorganizare pe anii 2011 - 2012, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, vă comunicăm următoarele:

- ✓ Potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii: *Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.*
- ✓ În baza art. 53 alin. (1) din același act normativ pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului salariații beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.
- ✓ În ceea ce privește acordarea de plăți compensatorii urmare redimensionării numărului de posturi cu desființarea acestora, potrivit art. 67 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, *salariații concediați pentru motive care nu țin de perspectiva lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și pot beneficia de compensații în condițiile prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă aplicabil.*

În condițiile în care dumneavoastră veți achita contribuțiile de asigurări sociale prevăzute de lege pentru condiții speciale de muncă, stagiul de cotizare va fi valorificat în mod corespunzător. Față de cele de mai sus, considerăm că măsurile de reducere a cheltuielilor cu munca vie prevăzute în Programul de restructurare - reorganizare pe anii 2011 - 2012 sunt în conformitate cu legislația în vigoare.

Cu considerație,

DIRECTOR  
Florin STAMATE



Domnului Constantin BĂLĂȘOIU  
Director general  
S.C. Complexul Energetic Craiova S.A.